

## MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről Budakeszi Város Önkormányzata (székhely: 2092 Budakeszi, Fő u. 179.; adószám: 15730095-2-13; képviselőjében dr. Csutoráné dr. Győri Ottilia polgármester) mint munkáltató,

másrészről.....(lakcím:....., szül:....., an.:  
....., szig.szám:.....), mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1.

A munkáltató és munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót 2015. július hó 1. napjától kezdődően, határozatlan idejű munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint.

2.

A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató munkavállalót főszerkesztő munkakörben alkalmazza, amit munkavállaló elfogad.

A munkáltató és munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló számára a munkaköri leírását.

3.

A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi bruttó munkabére: 300.000 Ft.

A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a személyi alapbéren felül egyéb juttatás nem illeti meg.

4.

A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkavégzésének helye: Budakeszi Város Önkormányzata (2092 Budakeszi, Fő u. 179.)

5.

A felek kijelentik, hogy a munkáltató a munkavállalóra irányadó munkarendet, és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidő-beosztást a munkavállalóval ismertette.

6.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 45. § (5) bekezdése által adott felhatalmazással élve a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított 3 hónap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike azonnali hatállyal, írásbeli jognyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indokolása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

Munkavállaló munkaideje havi 40 óra, melynek teljesítése a munkáltató által meghatározottak szerint történik.

7.

A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti. A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik. A felmondási időre az Mt. 69.§ (1) és (2) bekezdésében foglaltak az irányadók. A munkavállalót megillető végkielégítésre vonatkozóan az Mt. 77.§-ában foglaltak kell alkalmazni.

8.

Az Mt. 78. §-a által adott felhatalmazással élve a felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony alatt az alábbi magatartások tanúsítása ad okot a rendkívüli felmondás jogának gyakorlására:

Az Mt. 78. § (1) bekezdés alapján a munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél

a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Az Mt 78. § (2) bekezdése értelmében az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni. A tudomásszerzés időpontjának, ha az azonnali hatályú felmondás jogát testület jogosult gyakorolni, azt kell tekinteni, amikor az azonnali hatályú felmondás okáról a testületet - mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet - tájékoztatják.

Az Mt. 78. § (3) bekezdése alapján a munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén a munkáltató köteles a 70. § (3) bekezdésében és a 77. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni.

Az Mt. 79. § (1) bekezdésére tekintettel azonnali hatályú felmondással - indokolás nélkül - megszüntetheti

a) a fél a munkaviszonyt a próbaidő alatt,

b) a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt.

Az Mt. 79. § (2) bekezdése alapján az (1) bekezdés b) pont szerinti megszüntetés esetén a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára.

9.

A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

10.

A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására polgármester jogosult, de az utasítási és ellenőrzési jog gyakorlása a főállású alpolgármestert is megilleti.

11.

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony fennállása alatt a munkavállaló további munkajogviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet. Ez a tilalom nem vonatkozik arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.

12.

A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra illetve tevékenységére vonatkozó alapvető információt megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

13.

A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

Kelt: Budakeszi, 2015.

.....  
**Budakeszi Város Önkormányzata**  
képviseli: **dr. Csutoráné dr. Győri Ottilia**  
**polgármester**  
**Munkáltató**

.....  
**Munkavállaló**

Pénzügyi ellenjegyzés:  
Budakeszi, 2015.

.....  
*Cserép Zsolt*  
*penzügyi osztályvezető*